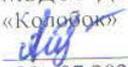


«Согласованно»
Председатель профкома
МБДОУ Детский сад № 33
«Колобок»

М.З. Газизова
«23» 07.2021г.

Введено в действие
Приказом заведующего
от 23.07.2021г. № 267/10Д

«Утверждаю»
Заведующая
МБДОУ «Детский сад №33 «Колобок»
Л.М. Фаррахова
«23» июля 2021г.

Рассмотрено и утверждено на общем
собрании работников от 23.07.2021г.
протокол №1

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании, далее «Положение», разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об Образовании», Уставом дошкольного образовательного учреждения, Постановлением Кабинета Министров РТ № 412 от 31.05.2018г. «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» с нормативно-правовыми актами муниципального образования.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия распределения премии педагогическим и медицинским работникам, технического и обслуживающего персонала Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Детский сад комбинированного вида № 33 «Колобок» г. Набережные Челны.

1.3. Настоящее Положение вводится с целью обеспечения материальной заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности, инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления материально - технической базы, повышения качества учебно - воспитательного процесса, а так же для закрепления в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.4. Премияльный фонд составляет 2% от общего фонда заработной платы учреждения.

1.5. Настоящее Положение разработано дошкольным образовательным учреждением и согласовано с профсоюзной организацией.

2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников МБДОУ «Детский сад № 33 «Колобок» рассматривается и утверждается на заседании балансовой комиссии ежеквартально.

2.2. В целях обеспечения общественного участия в распределении премиальных выплат в МБДОУ «Детский сад № 33 «Колобок» создана специальная открытая комиссия (далее - комиссия), в которую входят представители администрации (5 чел.), председатель профсоюзной организации, органов самоуправления (педсовет, 1 чел.).

2.3. Состав комиссии избран открытым голосованием на собрании трудового коллектива, результаты голосования вносятся в протокол собраний трудового коллектива, подписывается всеми участниками голосования.

2.4. Полномочия комиссии входят: анализ и оценка представленных в комиссию документов по итогам оперативного контроля.

2.5. На основе представленных документов оперативного контроля (аналитические справки, циклограммы) комиссия устанавливает для каждого работника сумму премиального фонда в пределах предусмотренных критериях показателей премирования и депремирования сотрудников МБДОУ «Детский сад № 33 «Колобок».

2.6. Председателем комиссии является руководитель учреждения

2.7. Каждый работник коллектива должен представляться к премии в зависимости от личного вклада в результаты работы коллектива.

2.8. Основанием для начисления премии являются данные оперативной отчетности о выполнении показателей премирования:

- протокол заседания открытой комиссии;
- списки сотрудников на премирование;

2.9. Премияльные выплаты труда работникам МБДОУ «Детский сад № 33 «Колобок» устанавливаются согласно разработанным показателем премирования, согласованных профсоюзным комитетом и органами самоуправления МБДОУ «Детский сад № 33 «Колобок», приказом руководителя МБДОУ «Детский сад № 33 «Колобок».

2.10. Ответственность за достоверность отчетных данных по показателям премирования возлагается на руководителя учреждения.

2.11. Премия выплачивается по настоящему Положению, учитывается при начислении заработной платы работника.

2.12. Премия не выплачивается в размере 100%:

- за время нахождения работника в очередном отпуске,
- административном отпуске,
- за дни нетрудоспособности по больничному листу,
- внешним совместителям,
- вновь принятым работникам не отработавшим 3 месяца,
- за травматизм,
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка (появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии, за прогул, за опоздания, за некорректное поведение с коллегами и родителями

2.13. Администрация и члены открытой комиссии обеспечивают гласность в вопросах премирования.

3. Показатели премирования.

3.1. Показателями премирования являются высокие результаты работы за отчетный период.

3.2. Премия может выплачиваться работникам на основании ходатайства профсоюзного комитета и администрации МБДОУ «Детский сад № 33 «Колобок»

- за многолетний добросовестный труд.
- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет).

4. Работники премируются за:

№п/п	Показатели премирования	премирование
1.	Юбилеи	1000
2.	Доска почета ДОУ	1000
3.	Общественная работа	500
4.	Участие в спортивных мероприятиях	100
5.	Работа в ЭДС	1000
6.	Председатель профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 33 «Колобок» за общественную нагрузку согласно коллективному договору;	2000 руб. ежемесячно
7.	Игра в утренниках	100
8.	Поощрения (почётные грамоты РТ, победители 1,2,3 степени (республиканские, городские от УО, благодарности)	200
9.	Заполнение отчётов «Барс групп»	500
10.	Делопроизводство профкома	300
11.	За ненормированный рабочий день	500
12.	Работа на сайте	1000
13.	Уполномоченный по охране труда	3000

Остаточная сумма премиального фонда делится между всеми сотрудниками за выполнение работы вне должностных обязанностей.

3.3. Премииальные выплаты к должностному окладу работника дошкольного учреждения устанавливаются приказом руководителя ежеквартально.

3.4. Размер премиальных выплат определяется в зависимости от качества и объема работ, выполняемых работником дошкольного учреждения.

